

COMPROMISSO APEXBRASIL

EQUIDADE DE GÊNERO

A busca pela igualdade de oportunidades e pelo respeito a todas as pessoas, independentemente do gênero, raça, idade, orientação sexual, crença religiosa, origem ou posição social, ou de qualquer outra condição ou aspecto sociocultural, é um dos nossos compromissos na gestão e nos negócios da ApexBrasil. Valorizar a diversidade e promover a não discriminação está expresso no Código de Ética e Programa de Compliance da Agência e nos guia no alcance de uma sociedade mais justa, solidária e sustentável.

Dentre esses preceitos de direitos humanos, hoje queremos reforçar o compromisso da ApexBrasil com a equidade de gênero na sua força de trabalho e na execução da sua missão institucional, de forma a promover maior participação das mulheres na governança da Agência, bem como na estrutura econômica global, incentivando e apoiando que mais mulheres atuem nos negócios internacionais.

Acreditamos que a presença de mais mulheres na exportação, na internacionalização e na atração de investimentos estrangeiros é fundamental para o desenvolvimento de uma economia global sustentável. Além do presente compromisso ser um meio de reconhecermos institucionalmente a relevância do tema para a Agência, é também uma oportunidade para lembrarmos o papel determinante que a economista, ex-ministra e ex-presidente da Apex-Brasil, Dra. Dorothea Werneck teve na gestão da Agência. Em sua atuação no Ministério da Indústria e Comércio, entre 1995 e 1996, auxiliou na concepção de uma agência de promoção das exportações com foco no empreendedor de pequeno porte, marcada pelo dinamismo e foco em resultados, e aqui estamos hoje honrando seu legado.

Desta forma, considerando:

- O comprometimento da Apex-Brasil com a equidade de gênero no âmbito da sua própria estrutura organizacional, principalmente quanto à participação igualitária de mulheres em posições de liderança na Agência, e que acreditamos que essa proposta de inclusão e diversidade também deve se estender para as ações finalísticas da Agência;
- A importância de se incorporar a perspectiva de gênero na promoção das exportações, na internacionalização e na atração de investimentos estrangeiros e, conseqüentemente, promover o desenvolvimento econômico global inclusivo e sustentável, de forma a distribuir seus benefícios entre todos, oferecendo oportunidades equitativas a homens e mulheres no mercado de trabalho e nos negócios internacionais;
- O objetivo número 5 dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Nações Unidas, que busca alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas;

- A Declaração Conjunta sobre Comércio e Empoderamento Econômico das Mulheres, por ocasião da Conferência Ministerial da Organização Mundial do Comércio (OMC) em Buenos Aires, em dezembro de 2017, cujo objetivo é conseguir a eliminação das barreiras ao empoderamento econômico das mulheres e aumentar a participação das mulheres no comércio internacional;
- A capacidade da ApexBrasil de influenciar e impactar sua equipe de trabalho, seus clientes, parceiros e fornecedores, incentivando condutas sociais e empresariais responsáveis, de forma a promover um ambiente de trabalho e de negócios internacionais mais justo e diverso;

A ApexBrasil se compromete a:

1. Adotar, manter e implementar eficazmente as leis, regulamentos, políticas e boas práticas de equidade de gênero na sua gestão e na execução da sua missão institucional;
2. Disseminar as políticas e práticas de equidade de gênero junto a sua equipe de trabalho, clientes, parceiros e fornecedores, e desenvolver suas capacidades nessa área, com o objetivo de alcançar a igualdade de direitos, tratamento e oportunidades entre homens e mulheres e eliminar todas as formas de discriminação e violência contra as mulheres;
3. Promover melhor acesso das mulheres às oportunidades de negócios internacionais nas ações executadas ou apoiadas pela Agência, auxiliando na superação dos obstáculos técnicos e discriminatórios, por meio do projeto Mulheres nos Negócios Internacionais, o qual será lançado em até 90 dias a partir da presente data;
4. Realizar atividades de cooperação com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, para melhorar as capacidades e as condições das mulheres, incluindo as trabalhadoras, executivas, empresárias e empreendedoras, para acessar e beneficiar-se plenamente das oportunidades criadas para suas empregadas na Agência e para suas clientes e parcerias no mercado global; e
5. Comunicar de forma ampla, voluntária, clara e transparente a implementação desses compromissos em seu site institucional ou em relatórios específicos de acompanhamento.

Brasília, 13 de março de 2023.


Jorge Ney Viana Macedo Neves
Presidente


Ana Paula Lindgren Alves Repezza
Diretora de Negócios


Antonio Floriano Pereira Pesaro
Diretor de Gestão Corporativa